



TIRGURI OBOARE SI PIETE S.A.

ARAD, P-ța Mihai Viteazul, Nr.13,

Tel: 0257 250056, 0257 250016, email: toparad@yahoo.com, www.toparad.ro

OFICIUL REGISTRULUI COMERȚULUI J1996000037021

CIF: RO 8145406

CONT: RO 79 BACX0000001920450000 UNICREDIT BANK ARAD

Nr.1309/11.08.2026



NR: 72481

DATA: 11/08/2026

COD: 4A636



Către,

PRIMĂRIA MUNICIPIULUI ARAD

DIRECTIA PATRIMONIU

SERVICIUL EVIDENTA SI ADMINISTRARE DOMENIUL PUBLIC

COMPARTIMENT GUVERNANȚĂ CORPORATIVĂ



Subscrisa SC "TÂRGURI,OBOARE,PIEȚE" SA ARAD, cu sediul în Arad, P-ța M. Viteazul nr.13, înregistrată la O.R.C. sub nr. J 1996000037021 , CUI -RO 8145406 cont: RO 79 BACX0000001920450000 UNICREDIT BANK ARAD, reprezentată prin director general ing. Nistor Stelian, alăturat vă înaintăm Memorandumul privind creșterea cheltuielilor de natură salarială nr.1308 din 11.08.2026, pentru a fi înaintat Ministerului Dezvoltării, Lucrărilor Publice și Administrației.

Cu stimă,

DIRECTOR GENERAL,

Ing. Nistor Stelian





S.C. TIRGURI OBOARE si PIETE S.A. ARAD

ARAD, P-ța Mihai Viteazul,
Nr.13, Tel: 0257 250056, 0257 250016, Fax: 0257 252403 ,www.toparad.ro
OFICIUL REGISTRULUI COMERȚULUI J1996000037021
CIF: RO 8145406

S.C. TIRGURI, OBOARE ȘI PIETE S.A.
ARAD
Nr. 1308 Data 11. AUG. 2026

Către:

**MINISTERUL DEZVOLTĂRII, LUCRĂRILOR PUBLICE ȘI
ADMINISTRAȚIEI**

Stimate Domnule Ministru,

Subscrisa SC TÂRGURI,OBOARE,PIEȚE SA ARAD, societate pe acțiuni cu capital majoritar de stat, aflată sub autoritatea publică tutelară a Municipiului Arad, cu sediul în Arad, P-ța M. Viteazul nr.13, înregistrată la O.R.C. sub nr. J1996000037021, CUI -RO8145406, reprezentată prin director general ing. Nistor Stelian, solicită includerea societății în memorandumul Guvernului privind creșterea cheltuielilor de natură salarială, astfel:

- a. încadrarea în indicele mediu de creștere a prețurilor prognozat pentru anul 2026**, conform art. XXXVI alin. (2) din OUG 89/2025
- b. aprobarea creșterii numărului de personal față de cel realizat în anul 2025 și cheltuielile de natură salarială aferente**, conform art. XXXVI alin. (3) din OUG 89/2025

SC TÂRGURI,OBOARE,PIEȚE SA ARAD s-a înființat în baza Hotărârii nr.23 din 20 Martie 1995 și a Hotărârii nr. 114 din 27 noiembrie 1995 ale Consiliului Local Municipal Arad în conformitate cu legislația în vigoare privind reorganizarea regiilor autonome de interes local cât și funcționarea societăților comerciale,conform legislației in vigoare.

În baza **Articolul XXXVI** alineat (7) din Ordonanța de Urgență nr. 89 din 23.12.2025 pentru modificarea și completarea Legii nr. 227/2015 privind Codul fiscal, reglementarea unor măsuri fiscal-bugetare, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative:

“În cazul regiilor autonome și al societăților din subordinea, coordonarea sau sub autoritatea autorităților administrației publice locale, memorandumurile prevăzute la alin. (2)-(4) vor fi inițiate, în condițiile legii, de Ministerul Dezvoltării, Lucrărilor Publice și Administrației, ca urmare a solicitării justificate a autorității publice tutelare, și supuse aprobării Guvernului”

I. Incadrarea în indicele mediu de creștere a prețurilor prognozat pentru anul 2026 (6.5%) conform Articolul XXXVI alineat (2) litera a) din Ordonanța de Urgență nr. 89 din 3.12.2025

SC TÂRGURI,OBOARE,PIEȚE SA ARAD, depune prezentul memorandum în baza **Articolul XXXVI** alineat (2) litera a) din Ordonanța de Urgență nr. 89 din 23.12.2025 pentru modificarea și completarea Legii nr. 227/2015 privind Codul fiscal, reglementarea unor măsuri fiscal-bugetare, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative:

(2) În anul 2026, operatorii economici care aplică prevederile Ordonanței Guvernului nr. 26/2013, aprobată cu completări prin Legea nr. 47/2014, cu modificările și completările ulterioare, pot crește cheltuielile de natură salarială față de nivelul realizat în anul 2025 cu sumele reprezentând creșteri ale cheltuielilor de natură salarială aferente cu maximul indicelui mediu de creștere a prețurilor prognozat pentru anul 2026, pe baza unei analize temeinic justificate, după aprobarea de către Guvern prin memorandum. Creșterile se pot acorda începând cu luna următoare aprobării memorandumului și nu pot depăși lunar nivelul acestui indice. Pot solicita aprobarea Guvernului următorii operatori economici:

a) care nu au înregistrat pierderi și plăți restante la data de 31 decembrie 2025 și nu prevăd în anul 2026 pierderi și plăți restante;

SC TÂRGURI,OBOARE,PIEȚE SA ARAD nu a înregistrat pierderi și plăți restante la data de 31 decembrie 2025 și nu prevede în anul 2026 pierderi și plăți restante.

SC TÂRGURI,OBOARE,PIEȚE SA ARAD a beneficiat de transferuri în anul 2025 pentru finalizarea unui obiectiv de investiție major, respectiv finalizarea Halei Agroalimentare Piața Obor, iar creșterile salariale reprezentând indexarea cu inflația vor fi suportate din creșterea veniturilor proprii, în principal din închirierea spațiilor noi realizate.

SC TÂRGURI,OBOARE,PIEȚE SA ARAD are **calitatea de operator** de servicii de interes public, servicii care au următoarele particularități:

- răspund unor **cerințe și necesități de interes și utilitate publică**
- au caracter tehnico-edilitar;
- au caracter **permanent și regim de funcționare continuu**;
- presupun existența unei infrastructuri tehnico-edilitare adecvate;
- aria de acoperire are dimensiuni locale: pietele se întind pe toată aria municipiului, unele dintre ele având caracter social;
- **sunt în responsabilitatea autorităților administrației publice locale**;
- sunt organizate pe **principii economice și de eficiență în condiții care să le permită să își îndeplinească misiunile și obligațiile specifice de serviciu de interes public**;
- **modalitatea de gestiune este stabilită prin hotărâri ale autorităților deliberative ale administrației publice locale**;

SC TÂRGURI,OBOARE,PIEȚE SA ARAD are obligația de a răspunde cu promptitudine necesităților cetățenilor Municipiului Arad, obligație care rezultă din contractul de concesiune nr.7/29.08.2001, contract de concesiune nr.7/02.09.2014(teren parcare

Piața Mihai Viteazul), contract de concesiune nr.1/26.06.2013(teren Piața Mihai Viteazul – fosta zona Peco), contract de concesiune nr.1798/16.09.2022(Piața Miorița și Piața de lemne), contract de delegare gestiune nr.1580/01.09.2025 Hala Agroalimentară Piața Obor.

Societatea "TÂRGURI OBOARE SI PIEȚE " SA are ca obiect principal de activitate *administrarea piețelor, târgurilor și oboarelor din municipiul Arad*, cu întreaga paletă de servicii oferită populației și agenților economici din această activitate. Suprafețele pe care își desfășoară activitatea sunt concesionate de Consiliul Local al Municipiului Arad.

Zonele publice pentru exercitarea comerțului cu produse și servicii de piață sunt delimitate, în conformitate cu planurile de urbanism general și se desfășoară în locuri special amenajate, dotate corespunzător specificului fiecărei activități, având asigurate, utilitățile generale: apă, canal, electricitate, după caz.

Utilizatorii piețelor sunt :

- a. comercianții cu amănuntul- persoanele fizice sau juridice care prestează activitatea de comerț
- b. producătorii agricoli individuali sau societăți agricole cu personalitate juridică sau de industrie alimentară care își comercializează propriile produse agroalimentare și unele produse meșteșugărești ;
- c. agenții economici prestatori de servicii ;
- d. alți potențiali utilizatori care exercită o activitate comercială cu amănuntul potrivit legii

Comerțul în zonele publice poate fi desfășurat în locuri special amenajate sub numele generic de **"PIAȚĂ"**.

Tipurile de piață organizate în zonele publice de pe raza municipiului Arad și administrate de către societatea "TÂRGURI,OBOARE SI PIEȚE" SA sunt :

a).Piețe agroalimentare :		
- Piața Piața Mare	S.totală :	1.159 mp
- Piața Fortuna	S.totală :	1.184 mp
- Piața Miorița	S.totală :	3.114 mp
- Piața Mihai Viteazul	S.totală :	10.614 mp
- Piața Grădiște	S.totală :	1.158 mp
b).Piețe mixte :		
- Piața Obor	S.totală :	34.732 mp
c).Piața de lemne	S.totală :	18.017 mp

Piețele agroalimentare din administrarea SC"TOP"SA Arad, sunt amplasate și dimensionate în conformitate cu planul urbanistic de zonă sau de detaliu, astfel încât să acopere în cea mai mare măsură necesitățile populației municipiului atât central cât și la periferia orașului.

În funcție de **densitatea populației** pe raza municipiului, piețele aparținând SC"TOP"SA Arad se clasifică după cum urmează :

- a).Piețe de tipul I cu peste 500 locuri de vânzare pe platoul pieței:
 - Piața Mihai Viteazul ;

- Piața Obor .

b). Piețe de tipul III (de cartier) cu până la 250 de locuri de vânzare pe platoul pieței :

- Piața Fortuna ;
- Piața Mare;
- Piața Miorița.
- Piața Grădiște
- Piața de lemne

Amplasarea piețelor, târgurilor și oboarelor de pe raza municipiului Arad este concepută astfel încât să respecte normele și principiile minime de :

- încadrare în planul urbanistic general și în planul de urbanism zonal ;
- accesul facil al consumatorilor și utilizatorilor în piață;
- asigurarea de legături cu arterele principale de acces;
- rezervarea unui spațiu suficient pentru desfășurarea activității ;
- asigurarea de locuri de parcare pentru autovehicule ;
- păstrarea tradiției și a vadurilor comerciale create în timp pentru acest scop.

Piața Mare - suprafața totală 1.159 mp, suprafață ocupată de :

- Există două corpuri de clădiri C₁ și C₂. În corpul de clădire C₁ care are parter și etaj se desfășoară activitatea de comercializare a legumelor și fructelor, florilor, produselor nealimentare, produselor de uz gospodăresc. Corpul C₁ este compartimentat și dotat cu mese de fibră de sticlă cu spațiu de depozitare. Pardoseala este din gresie. Corpul C₂ este compus din două spații pentru comercializarea brânzeturilor, două spații pentru comercializarea cărnii și produselor din carne, grup sanitar, boxă produse de curățenie, birou administrație, grup sanitar pentru utilizatorii pieței, spațiu pentru depozitare deșeuri.

Piața Fortuna – suprafața totală 1.184 mp, suprafață ocupată de :

- a. 63 mese din fibră de sticlă pentru legume fructe
- b. 6 compartimente pentru produse lactate dotate cu 5 vitrine frigorifice
- c. 2 compartimente pentru carne și mezeluri
- d. 2 compartimente pentru produse alimentare
- e. 4 compartimente pentru pâine și produse panificație

Piața Miorița – suprafața totală 3.114 mp, suprafața ocupată de :

- 8 gherete - proprietate chiriasi
- 1 gherete –proprietate SC TOP SA (legume- fructe)
- 2 mese portocalii
- 6 mese albastre fibră sticlă.
- 3 mese galbene pentru flori
- 1 spațiu birouri : birou administrator, birou cântar, 2 spații de depozitare și 1 grup sanitar.
- **Hală Agroalimentară** – suprafață utilă 489,21 mp compusă din :
 - unitate de alimentație publică 31,22 mp, spațiu 1
 - unitate de alimentație publică 19,05 mp, spațiu 2

- unitate de alimentatie publică 19,03 mp, spatiu 3
- unitate alimentatie publică 21,19 mp –spatiu 4
- lactate - 8,68 mp, spatiu 5
- lactate - 9,91 mp, spațiu 6
- lactate - 9,90 mp, spatiu 7
- spatiu 10,20 mp, spațiu 8
- produse de carne 14,09 mp, spațiu 9
- produse lactate 5,96 mp, spațiu 10
- magazin -14,71 mp –spațiu 11
- magazin 15,25 mp – spațiu 12
- produse alimentare 11,01 mp, spațiu 13
- lactate 10,91 mp, spațiu 14
- legume fructe 11,25 mp, spațiu 15
- grup sanitar barbati 13,75 mp, grup sanitar persoane cu dizabilități 2,24 mp, grup sanitar femei 11,16 mp,
- spațiu central 234,92 mp dotat cu 20 mese galbene si 13 + 1 mese din fibra de sticla galbene.

Piața Mihai Viteazul – suprafața totală de 10.614 mp, suprafața ocupată de :

- a. Hala agroalimentara : 16 spații comerciale din care 2 spații sector lactate și 1 spațiu sector panificație;
- b. Spații perimetrare halei agro 19 spații din care: 16 spații comerciale , 1 spațiu proprietate privata si spații administrate de SC TOP SA (biroul adm, biroul DSV)
- c. Spații comerciale in sectorul zarzavat in numar de 10 spații inchiriate din care 1 spatiu proprietate privata
- d. Sector Bazar Faza I -16 spații comerciale din care 1 spatiu proprietate privata
- e. Sector Bazar Faza II-35 spații comerciale din care 1 WC și 2 spații proprietate private
- f. Sector zarzavat I- 16 mese acoperite din beton
- 206 mese acoperite din fibră de sticlă.
- g. Sector zarzavat II-136 mese acoperite (32 mese din beton si 104 din fibra de sticla)
- h. Sector III zarzavat - 21 mese din care 8 mese fibra de sticla producători și 13 mese speciale uz casnic.
- i. Sector flori - 106 mese din care :
 - 101 mese speciale cu trepte pentru flori (din care 10 verzi)
 - 5 mese fibră pentru producători
 - 5 module speciale acoperite.
- j. Sector hobby : - platou parcare
- k. 6 căsuțe cu produse tradiționale.
- l. 5 gherete din care 2 comercializare ziare și 3 comercializare prod. alimentare.

Mobilierul utilizat in piata este din beton si fibra de sticla , avand urmatoarele dimensiuni:2x0,80x0,80 pentru mesele din beton , 1,5x0,8x0,8 pentru mesele din fibra

de sticla destinate pentru sector legume fructe si 2,1x1,5x1,1 pentru mesele speciale de flori.

Piața Obor - suprafața totală de 34.732 mp din care :

Sectorul 1: - platforma betonata 13962 mp (pe care se afla 13 spatii comerciale proprietate chiriași, 8 spatii comerciale proprietate SC TOP SA , 3 rulote, sediu administrativ, 534 mese din beton acoperite , 240 mese descoperite), 104 module de acoperire mese.

Sectorul 2 , 3 : - platforma dalată 12920 mp cu 451 mese beton neacoperite, 7 spații fast food

HALA Agroalimentara Piata Obor - În Hală, sub copertine și pe platoul pieței se vor comercializa produse agroalimentare.

Hala este împărțită în 12 spații compartimentate cu suprafața construită desfășurată de 598 mp.

Pe lângă hală sunt construite 4 copertine astfel:

- Nr. topografic: 354520 – C2 copertină 897 mp;
- Nr. topografic: 354520 – C3 copertină 185 mp;
- Nr. topografic: 354520 – C4 copertină 448 mp;
- Nr. topografic: 354520 – C5 copertină 168 mp;

Construcțiile de mai sus sunt înscrise în CF nr.354520 Arad cu suprafața totală a terenului de 8038 mp.

Piața Gradiște -suprafată totală de 1.158 mp, suprafață asfaltată ocupată de :

- a. 2 module x 6 mese acoperite
- b. 4 gherete proprietate privată
- c. 1 gheretă SC TOP SA (birou, grup sanitar)

Piata de lemne - suprafata totala de 18.017 mp

- a. Platou de beton parcelat
- b. Ghereta paza
- c. Birou administrativ
- d. Ansamblu PSI

Piețele administrate de SC"TOP"SA sunt dotate după caz cu toate serviciile care să asigure desfășurarea activității în condiții optime potrivit legii, dimensionate în funcție de numărul locurilor de vânzare cât și de tipul de piață după cum urmează :

- a. - magazine pentru depozitarea mărfurilor și a ambalajelor la terminarea programului zilei ;
- b. - punct de control sanitar veterinar sub directa organizare a DSV Arad
- c. - punct de păstrare și închiriere a cântarelor și a echipamentelor de protecție;
- d. - loc pentru cântarul de control al consumatorului –ușor accesibil ;
- e. - bazine pentru spălarea legumelor și fructelor ;
- f. - serviciu pentru întreținerea și repararea cântarelor, a instalațiilor electrice și de apă ;
- g. - fântâni cu jeturi de apă potabilă pe platourile piețelor ;

- h. - punct sanitar de prim ajutor ;
- i. - birou administrativ ;
- j. - posturi telefonice publice ;
- k. - spații pentru păstrarea materialelor de întreținere și curățenie ;
- l. - teren de parcare ;
- m. - punct de strângere a deșeurilor ;
- n. - punct cu mijloace de intervenție P.S.I. ;
- o. - WC-uri publice ;
- p. - cabine de probă în piețele Bazar și locuri amenajate pentru proba aparaturii electronice.

Pentru vânzarea de produse lactate se asigură condiții legale de igienă conform prevederilor și normelor sanitar – veterinare și pentru siguranța alimentelor.

Platoul pieței este dotat cu utilități necesare activității de piață, instalații sanitare, electrice, de apă potabilă, mobilier specific, copertine și dotări P.S.I.

Mobilierul specific din dotarea platourilor sau halelor agroalimentare este constituit din mese cu fibră armată fixate pe schelet metalic sau postament din beton și mese din fibră de sticlă.

Piețele funcționează conform Actului constitutiv al SC"TOP"SA care este o societate comercială cu capital preponderent (96,40%) a Consiliului Local Municipal Arad. În vederea funcționării normale a piețelor acestea vor fi avizate de către organele abilitate în acest sens.

La înființarea unor piețe, târguri și oboare noi, se va solicita autorizația de funcționare eliberată de către primarul municipiului după obținerea avizelor locale (certificatul de urbanism și autorizația de construire) cu toate avizele enumerate la aliniatul anterior inclusiv Poliție și Comandamentul P.S.I .ș.a.

Societatea amenajează, utilizează și asigură funcționarea în bune condițiuni a piețelor, târgurilor și oboarelor.

Prin organele de conducere care sunt Adunarea Generală a Acționarilor și Consiliul de Administrație al societății se asigură gestionarea corectă a capitalului social și a mijloacelor circulante aflate în administrare.

Consiliul local aproba taxele și tarifele pentru serviciile prestate. Prin forma de organizare a serviciilor proprii, societatea asigură folosirea integrală a platourilor din piețe, sectorizarea acestora pe grupe de mărfuri compatibile ca vecinătate în conformitate cu legislația în vigoare.

Ansamblul unei piețe se constituie dintr-un platou acoperit sau descoperit, dimensionat la un anumit număr de locuri de vânzare, care este asfaltat, betonat sau pavat.

SC"TOP"SA are organizate piețe specifice pentru întreaga gamă de comerț bine structurate pe grupe de produse. În mod excepțional se alocă spațiu pentru comercializarea produselor de uz gospodăresc de până la 10 % din spațiul util al pieței.

Programul piețelor cât și tarifele aplicate pentru serviciile oferite se afișează la loc vizibil atât în biroul administrației cât și în perimetrul piețelor.

Salubritatea piețelor se efectuează zilnic și ori de câte ori este necesar de către societatea de salubritate cu care societatea SC"TOP"SA va întocmi contract și grafice zilnice – săptămânale și lunare cu obligațiile concrete ale părților semnate.

Activitățile de comerț și prestări de servicii în piață se realizează în spațiile aferente fiecărui comerciant (producător) prestator de servicii. Sunt interzise vânzările pe suprafața căilor de acces, de circulație (străzi, trotuare, etc) sau în parcuri.

Fiecare utilizator plătește pentru locul ocupat în piață tariful stabilit pe unitatea de suprafață sau produs pentru fiecare zi de piață (taxa forfetară).

Argumentația privind impactul social și operațional al majorării salariului minim brut pe țară începând cu 01.07.2026

Un argument imperativ pentru majorarea cheltuielilor de natura salarială cu indicele mediu de creștere a preturilor prognozat pentru anul 2026 este necesitatea menținerii unui sistem de salarizare echitabil și motivant, pus în pericol de blocarea acestor creșteri încă din anul 2025, în care nu s-a aplicat nici un mecanism de creștere salarială, și de dinamica salariului minim garantat în plată:

- **Efectul de „uniformizare”** (compresie salarială): Majorarea salariului minim brut pe țară la valoarea de 4.325 lei, începând cu data de 01.07.2026 (o creștere de 275 lei față de nivelul actual de 4.050 lei), generează o suprapunere a grilelor de salarizare fără posibilitatea de a ajusta întreg fondul de salarii, diferența dintre personalul necalificat și cel calificat (administrator de piață, personal tesa) dispare sau devine nesemnificativă.
- **Demotivarea personalului calificat:** SC TÂRGURI, OBOARE, PIEȚE SA ARAD depinde de personal cu înaltă calificare. Imposibilitatea legală de a păstra un ecart salarial (diferență) între muncitorii necalificați și cei specializați prin aplicarea unei creșteri liniare de minimum 275 lei pentru tot personalul va conduce la o demotivare profundă a angajaților cheie.
- **Riscul de migrație a forței de muncă:** În contextul în care legea actuală condiționează creșterea cheltuielilor salariale de creșterea veniturilor proprii (variabilă aflată la latitudinea exclusivă a autorității locale prin taxe și tarife), societatea se vede în imposibilitatea de a oferi pachete salariale competitive. Acest fapt va accelera plecarea personalului calificat către operatori privați sau către alte sectoare.
- **Obligație legală vs. Restricție bugetară:** În timp ce societatea este obligată prin lege să aplice creșterea la 4.325 lei pentru baza grilei, interdicția impusă de Art. XXXVI alin. (1) pct. a), b) și d) nu condiționează în a menține în plată drepturile de natura salarială la data de 30 noiembrie 2025.

Totusi, pentru incadrarea in limitele art. XXXVI alin (2) litera a) din OUG 89/2025, SC TÂRGURI, OBOARE, PIEȚE SA ARAD a identificat surse de venituri proprii in plus fata

de 2025, respectiv venituri din inchirierea spatiilor de vanzare din noul obiectiv pus in functiune in 01.09.2025, respectiv Hala Agroalimentara Piata Obor.

Calcul estimativ venituri HALA Agroalimentara Piata OBOR

TIP VENIT	SUMA (lei fără TVA)/LUNĂ	Estimare pe 4 luni (septembrie - decembrie)	ESTIMARE ANUALĂ
Chirii spatii comerciale	24,066.18	96,264.72 lei	288,794.16 lei
Abonament spatii de vanzare	17,727.43	70,909.72 lei	212,729.16 lei
Bilete taxa forfetara	35,828.93	143,315.72 lei	429,947.16 lei
TOTAL	77,622.54	310,490.16	931,470.48

Valoarea indexarii cu indicele de crestere de 6,5% incepand cu luna septembrie 2026, se prezinta astfel:

	INDICATORI	Rd BVC	APROBAT BVC AN 2025	Realizat an 2025	Valoare indexare cu 6.5% pentru 4 luni (incepand cu luna septembrie 2026)
C0	Cheltuieli de natura salariala (Rd.86=Rd. 87 + Rd. 91)	86	3.530,19	3.371,57	
C1	Cheltuieli cu salariile (Rd.87 =Rd. 88+Rd. 89+Rd. 90), din care:	87	3.187,10	3.051,26	74,16
	a) salarii de bază	88	2.568,94	2.370,94	51,37
	b) sporuri, prime si alte bonificatii aferente salariului de bază (conform CCM)	89	618,16	680,32	22,79
	c) alte bonificatii (conform CCM)	90	0	0	
C2	Bonusuri (Rd.91= Rd. 92+Rd. 95+Rd. 96+Rd. 97+ Rd. 98), din care:	91	343,09	320,31	-
	a) cheltuieli sociale prevăzute la art. 25 din Legea nr. 227/2015 privind Codul fiscal, cu modificările si completările ulterioare, din care:	92	15,00	23,19	-
	b) tichete de masă;	95	328,09	297,12	-
	c) vouchere de vacanță;	96	-	-	-
	d) ch. privind participarea salariatilor la profitul obtinut în anul precedent	97	-	-	-
	e) alte cheltuieli conform CCM.	98	-	-	-

Din calculele de mai sus, se poate observa faptul ca valoarea estimata de crestere venituri proprii inchirierea spatiilor de vanzare de la noul obiectiv este superioara nivelului cheltuielilor cu salariile indexate cu 6.5% (**310,490.16 lei > 74.156 lei**) pentru o perioada de 4 luni (**incepand cu 01.09.2026**).

Lipsa personalului suficient are efecte profunde și în lanț, afectând atât sănătatea angajaților, cât și performanța operațională și financiară a societății. Acest fenomen duce la o presiune crescută asupra personalului existent, provocând o scădere a calității muncii. Angajații sunt obligați să preia sarcinile colegilor lipsa, ceea ce duce la ore suplimentare dar și epuizare, stres ridicat, oboseala care pot cauza probleme fizice, inclusive riscuri mari de accidentări la locul de muncă.

Având în vedere construirea unui nou obiectiv, Hala Agroalimentară Piața Obor, care a fost pus în funcțiune la data de 01.09.2025, este imperios necesar deblocarea unui post de taxator pentru încasarea cât mai eficientă a taxei forfetare zilnice, precum și a unui post de lacatus mecanic pentru activitățile de întreținere desfășurate la punctele de lucru ale societății.

La data de 31.12.2026, societatea avea un număr de 43 de posturi prevăzute în organigrama, din care ocupate la sfârșitul anului 2025 - 39 de posturi.

Calculul cheltuielilor cu salariile aferent acestora, se prezintă astfel:

Posturi vacante			salar incadrare aflat in plata nov 2025	salar incadrare majorat la minim 4.325 lei incepand cu iulie 2026 pt cei care au sub acest nivel	spor vechime 25%	alte sporuri conform CCM,ore suplimentare, zile sarbatori legale, zile libere neacordate	chelt salarii/1 una aferent fiecarui post vacant	valoare indexare 6.5%/ luna	total ch salarii/luna inclusiv 6.5%	total cheltuieli salarii 2026 aferente 1 taxator si 1 instalator pe 4 luni (sept-dec)
serviciu/ formatie /compartiment	postul vacant	nr. post	a	a1	b = a1 * 25%	c = a1 * 35%	d = a1 + b + c	e = d * 6.5%	f = d + e	h = f * 4 * nr posturi
Administ rare piete	taxator	1	4,140	4,330	1,083	-	5,413	352	5,765	23,056
Administ rare piete	instalator	1	4,140	4,330	1,083	-	5,413	352	5,765	23,056
TOTAL posturi vacante		2					10,826	704	11,530	46,112

- Cheltuieli cu tichetele de masa in valoare totala de **15.375 lei**, calculata astfel :

calcul tichete masa	septembrie- decembrie	
val tichet masa	40	lei
nr zile lucratoare	85	zile
nr zile CO estimate	10	zile
zile pt care se acorda tichete masa	75	zile
Diferenta valoare tichete masa/ salariat / sep- dec (5 lei/tichet* 75 zile lucratoare)	375	lei
valoare tichete masa/41 salariați / sept-dec 375 lei	15,375	lei

**Sintetiza Principalilor Indicatori Economico-Financieri rezultati in urma
prounerii memorandumului (I + II)**

	INDICATORI	Rd BVC	BVC aprobat an 2025	BVC realizat an 2025	Valoare indexare cu 6.5% pentru 4 luni (incepand cu sept 2026)	Cval ch de natura salariala aferent 2 posturi vacante	TOTAL CRESTERI CH DE NATURA SALARIALA din aplicarea celor 2 masuri
					1	2	1+2+3
C0	Cheltuieli de natura salariala (Rd.86=Rd. 87 + Rd. 91)	86	3,530.19	3,371.57	74.16	61.49	135,65
C1	Cheltuieli cu salariile (Rd.87 =Rd. 88+Rd. 89+Rd. 90), din care:	87	3,187.10	3,051.26	74,16	46.11	120,27
	a) salarii de bază	88	2,568.94	2,370.94	51.37	46.11	97.48
	b) sporuri, prime si alte bonificatii aferente salariului de bază (conform CCM)	89	618.16	680.32	22,79	0.00	22.79
	c) alte bonificatii (conform CCM)	90	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
C2	Bonusuri (Rd.91= Rd. 92+Rd. 95+Rd. 96+Rd. 97+ Rd. 98), din care:	91	343.09	320.31	0.00	15.38	15.38
	<u>a) cheltuieli sociale prevăzute la art. 25 din Legea nr. 227/2015 privind Codul fiscal, cu modificările si completările ulterioare</u>	92	15.00	23.19			0.00
	b) tichete de masă;	95	328.09	297.12		15.38	15.38
	c) vouchere de vacanță;	96	-	-	-	-	-

d) ch. privind participarea salariatilor la profitul obtinut în anul precedent	97	-	-	-	-	-
e) alte cheltuieli conform CCM.	98	-	-	-	-	-

Incadrarea în condițiile prevăzute de art. XXXVI alineat (2) litera a), alineat (3) litera a), **SC TÂRGURI,OBOARE,PIEȚE SA ARAD** nu a înregistrat pierderi și plăți restante (bugetul de stat / local și furnizori) la data de 31 decembrie 2025 și nu prevede în anul 2026 pierderi și plăți restante.

Pentru justificarea faptului că nu înregistrăm plăți restante la bugetul de stat anexăm Certificat de atestare fiscală eliberat de Agenția Națională de Administrare Fiscală - AJFP nr Nr.19889 din 06.08.2026

Sintetizarea justificarii necesitatii privind creșterea limitelor cheltuielilor de natură salarială pentru anul 2026 cu încadrarea în indicele mediu de creștere a prețurilor, cu ocuparea posturilor vacante existente la 31.12.2025 (2 posturi).

Precizam faptul ca estimarile pentru cele 2 limite a creșterii cheltuielilor de natură salarială pentru anul 2026 au fost realizate astfel:

- pentru majorarea cheltuielile de natură salarială față de nivelul realizat în anul 2025 cu sumele reprezentând creșteri ale cheltuielilor de natură salarială aferente cu maximul indicelui mediu de creștere a prețurilor prognozat pentru anul 2026, s-a utilizat nivelul realizat al cheltuielilor cu salariile din anul 2025 indexate pentru perioada septembrie - decembrie (4 luni)
- pentru majorarea cheltuielile de natură salarială aferente ocuparii posturilor vacante la 31.12.2025 s-a utilizat perioada septembrie-decembrie (4 luni) pentru 1 administrator piata si 1 instalator.

Prin legile anuale ale bugetului de stat, a OG nr 26/2013 privind întărirea disciplinei financiare la nivelul unor operatori economici la care statul sau unitățile administrativ-teritoriale sunt acționari unici ori majoritari si a Legii 296/2023, sunt prevăzute deja restricții și limitări privind fundamentarea, rectificarea și execuția bugetelor de venituri și cheltuieli, mai ales cu privire la cheltuielile de natură salarială.

Statul de functii al SC TÂRGURI,OBOARE,PIEȚE SA ARAD la 31.12.2025 se prezinta astfel :

STAT DE FUNCȚII

SERVICIUL CONTABILITATE

Nr. Crt.	FUNCȚIA	NIVEL DE STUDII MINIME	OCUPAT / VACANT
1.	Contabil sef	Superioare economice	OCUPAT
2.	Contabil	Superioare economice	OCUPAT
3.	Contabil	Superioare economice	OCUPAT
4.	Contabil	Superioare economice	OCUPAT
5.	Gestionar	Superioare economice	OCUPAT

6.	Casier	Liceu cu diploma de bacalaureat	OCUPAT
7.	Inspector resurse umane	Superioare	OCUPAT
8.	Secretar administrativ	Superioare	OCUPAT
9.	Specialist resurse umane	Superioare	OCUPAT
10.	Inginer silvic	Superioare	OCUPAT
11.	Sofer	Liceu cu diploma de bacalaureat	OCUPAT

COMPARTIMENT AUDITOR INTERN

Nr. Crt.	FUNCȚIA	NIVEL DE STUDII MINIME	PERSOANA ÎNCADRATĂ
12.	Auditor intern	Superioare	OCUPAT

SERVICIU ADMINISTRARE PIETE

Nr. Crt.	FUNCȚIA	NIVEL DE STUDII MINIME	PERSOANA ÎNCADRATĂ
13.	Administrator coordonator	Superioare	SUSPENDAT. PE PERIOADA CONTR. MANDAT OCUPAT CU CIM TIMP PARTIAL
14.	Administrator piețe și târguri	Liceu cu diploma de bacalaureat	OCUPAT
15.	Administrator piețe și târguri	Superioare	OCUPAT
16.	Administrator piețe și târguri	Superioare	OCUPAT
17.	Administrator piețe și târguri	Superioare	OCUPAT
18.	Administrator piețe și târguri	Liceu cu diploma de bacalaureat	OCUPAT
19.	Administrator piețe și târguri	Superioare	OCUPAT
20.	Administrator piețe și târguri	Superioare	OCUPAT
21.	Administrator piețe și târguri	Liceu cu diploma de bacalaureat	OCUPAT
22.	Taxator	Liceu cu diploma de bacalaureat	OCUPAT
23.	Taxator	Liceu cu diploma de bacalaureat	OCUPAT
24.	Taxator	Școală profesională	OCUPAT
25.	Taxator	Școală profesională	OCUPAT
26.	Taxator	Liceu cu diploma de bacalaureat	OCUPAT
27.	Taxator	Liceu cu diploma de bacalaureat	Vacant
28.	Taxator	Liceu cu diploma de bacalaureat	Vacant
29.	Taxator	Școală profesională	OCUPAT
30.	Taxator	Liceu cu diploma de bacalaureat	OCUPAT
31.	Taxator	Liceu cu diploma de bacalaureat	OCUPAT
32.	Taxator	Liceu cu diploma de bacalaureat	OCUPAT
33.	Taxator	Liceu cu diploma de bacalaureat	OCUPAT
34.	Taxator	Liceu cu diploma de bacalaureat	OCUPAT
35.	Instalator	Școala profesionala	OCUPAT

36.	Instalator	Scoala profesionala	Vacant
37.	Lacatus mecanic	Liceu cu diploma de bacalaureat	Vacant
38.	Paznic	Școala profesionala	OCUPAT
39.	Ingrijitor cladiri	Școala profesionala	OCUPAT
40.	Ingrijitor cladiri	Școală primară	OCUPAT
41.	Ingrijitor cladiri	Liceu cu diploma de bacalaureat	OCUPAT
42.	Ingrijitor cladiri	Scoala generala	OCUPAT
43.	Ingrijitor cladiri	Scoala primara	OCUPAT

Cheltuielile cu personalul prognozate pentru anul 2026 sunt in suma totala de 3.958,32 lei in scadere cu 1,08% fata de realizatul anului 2025. In anul 2026 se estimeaza cheltuieli de natura salariala in cuantum de 3.422,59 lei cu o scadere de 3,05 % fata de nivelul prognozat pentru anul 2025 respectiv 3.530,19 lei.

In anul 2026 societatea a programat profit si zero plati restante si **o crestere a productivitatii muncii cu 17,56%** fata de 2025 si o crestere a **castigului mediu lunar pe salariat de 2,39%** fata de realizatul anului 2025, respectand astfel prevederile **art.9 alin(3) din Ordonanta 26/2013** : “ (3) Cresterea castigului mediu brut lunar pe salariat se stabileste procentual din indicele de crestere a productivitatii muncii calculate in unitati valorice sau fizice , dupa caz.Limita procentuala maxima a cresterii castigului mediu brut pe salariat se stabileste prin legea anuala a bugetului de stat”.

Productivitatea muncii s-a calculat scazand din veniturile totale sumele reprezentand subventii si transferuri de la bugetul local.Castigul mediu lunar per salariat s-a calculat scazand din totalul fondului de salarii sumele reprezentand cresteri datorate reintregirii fondului de salar pentru perioada din an 2026 impactata cu majorarea salariului minim pe economie garantat in plata.

Avand in vedere prevederile **art XXXVI din OUG 89/2025** pentru modificarea si completarea Legii nr. 227/2015 privind Codul fiscal, reglementarea unor masuri fiscal-bugetare, precum si pentru modificarea si completarea unor acte normative,

NOTĂ UTG: (1) **Pentru anul 2026**, operatorii economici care aplică prevederile Ordonanței Guvernului nr. 26/2013 privind întărirea disciplinei financiare la nivelul unor operatori economici la care statul sau unitățile administrativ - teritoriale sunt acționari unici ori majoritari sau dețin direct ori indirect o participație majoritară, aprobată cu completări prin Legea nr. 47/2014, cu modificările și completările ulterioare, **mențin în**

plată drepturile de natură salarială la data de 30 noiembrie 2025 pentru numărul de personal realizat la finele acestui an, la care se vor adăuga sumele reprezentând creșterea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată pentru anul 2026 și a celorlalte cheltuieli de natură salarială aferente acestuia, numai pentru personalul care intră sub incidența acestor reglementări, concomitent cu îndeplinirea următoarelor cerințe cumulative:

a) **să nu majoreze/să nu indexeze** sau, după caz, să nu prevadă alte mecanisme de creștere salarială în cursul anului 2026 pentru drepturile reprezentând salarii aflate în plată la data de 30 noiembrie 2025;

b) **menținerea în anul 2026 a nivelului drepturilor de hrană/indemnizațiilor de hrană/tichetelor de masă/normelor de hrană și altor drepturi de natură salarială similare aflate în plată la data de 31 decembrie 2025, acordate conform prevederilor legale;**

c) valoarea mesei calde acordate pentru salariații care își desfășoară activitatea cel puțin 50% din timpul de lucru în subteran să nu depășească suma de 35 lei net pentru fiecare zi lucrată, indiferent de salariul net lunar obținut. În cazul în care nu se poate asigura masa caldă conform condițiilor legale specifice, operatorii economici pot acorda contravaloarea în bani a acesteia sau tichete de masă în cuantum de 35 lei pentru fiecare zi lucrată;

d) **menținerea în plată a nivelului premiilor, primelor, bonusurilor, bonificațiilor și a altor drepturi de natură salarială, aflate în plată în anul 2025, acordate conform prevederilor legale, cu excepția cheltuielilor sociale prevăzute la art. 25 din Legea nr. 227/2015, cu modificările și completările ulterioare, în cazul operatorilor economici care au înregistrate pierderi contabile din anii precedenți și planifică pierderi în anul 2026, cu condiția reducerii pierderilor realizate la data de 31 decembrie 2025 cu cel puțin 5% față de nivelul realizat la data de 31 decembrie 2025, sau menținerea în plată a nivelului premiilor, primelor, bonusurilor, bonificațiilor și a altor drepturi de natură salarială, aflate în plată în anul 2025, acordate conform prevederilor legale, în cazul operatorilor economici care nu au pierderi contabile din anii precedenți și nu planifică pierderi în anul 2026, cu excepția sumelor ce reprezintă participarea salariaților la profit și a cheltuielilor sociale prevăzute la art. 25 din Legea nr. 227/2015, cu modificările și completările ulterioare, după caz.**

(2) În anul 2026, operatorii economici care aplică prevederile Ordonanței Guvernului nr. 26/2013, aprobată cu completări prin Legea nr. 47/2014, cu modificările și completările ulterioare, **pot crește cheltuielile de natură salarială față de nivelul realizat în anul 2025 cu sumele reprezentând creșteri ale cheltuielilor de natură salarială**

aferente cu maximul indicelui mediu de creștere a prețurilor prognozat pentru anul 2026, pe baza unei analize temeinic justificate, după aprobarea de către Guvern prin memorandum.

Creșterile se pot acorda începând cu luna următoare aprobării memorandumului și nu pot depăși lunar nivelul acestui indice. Pot solicita aprobarea Guvernului următorii operatori economici:

a) care nu au înregistrat pierderi și plăți restante la data de 31 decembrie 2025 și nu prevăd în anul 2026 pierderi și plăți restante;

b) care au înregistrat pierderi și/ sau plăți restante la data de 31 decembrie 2025 și prevăd reducerea pierderilor realizate la data de 31 decembrie 2025 cu cel puțin dublul sumelor programate pentru majorarea cheltuielilor de natură salarială, precum și reducerea plăților restante cu cel puțin 20% față de nivelul realizat la data de 31 decembrie 2025, după caz;

c) care au beneficiat de subvenții/transferuri în anul 2025 pentru activitatea operațională de la bugetul de stat/local, după caz, cu condiția ca sumele reprezentând creșteri salariale conform lit. a) și b) să fie suportate din venituri proprii, cu reflectarea în creșterea acestora în mod corespunzător.

(3) În anul 2026, operatorii economici care aplică prevederile Ordonanței Guvernului nr. 26/2013, aprobată cu completări prin Legea nr. 47/2014, cu modificările și completările ulterioare, pot ocupa posturile vacante existente la finele anului 2025, conform procedurilor existente la nivelul acestora, cu majorarea corespunzătoare a cheltuielilor de natură salarială, după aprobarea de către Guvern prin memorandum, pe baza unei analize temeinic justificate, ținând cont de cel puțin următoarele aspecte:

a) operatorii economici care în anul 2025 nu au înregistrat pierderi și plăți restante la data de 31 decembrie 2025, cu condiția să nu prevadă în anul 2026 pierderi și plăți restante;

b) operatorii economici care au înregistrat pierderi și/ sau plăți restante la data de 31 decembrie 2025, cu condiția ca aceste sume să se reflecte în creșterea veniturilor din exploatare în mod corespunzător.

(4) În anul 2026, operatorii economici care aplică prevederile Ordonanței Guvernului nr. 26/2013, aprobată cu completări prin Legea nr. 47/2014, cu modificările și completările ulterioare, pot crește numărul de personal față de cel realizat în anul 2025 și cheltuielile de natură salarială aferente, numai în cazul dezvoltării activității acestora, după aprobarea de către Guvern prin memorandum, pe baza unei analize temeinic justificate, ținând cont de cel puțin următoarele aspecte:

a) operatorii economici care în anul 2025 nu au înregistrat pierderi și plăți restante la data de 31 decembrie 2025, cu condiția să nu prevadă în anul 2026 pierderi și plăți restante;

b) operatorii economici care au înregistrat pierderi și/sau plăți restante la data de 31 decembrie 2025, cu condiția ca aceste sume să se reflecte în creșterea veniturilor din exploatare în mod corespunzător.

(5) Memorandumurile prevăzute la alin. (2) - (4) vor fi inițiate de către autoritatea publică tutelară sub care aceștia își desfășoară activitatea și aprobate de către Guvern.

Societatea noastră a ținut cont de aceste prevederi crescând cheltuielile cu salariile **doar cu sumele reprezentând creșteri ale salariului minim pe economie pentru acei salariați care se încadrează în aceste prevederi.**

Economia la fondul de salar realizată în anul 2025, respectiv între 3.051,26 lei-prevederi și 3.187,10 lei- realizat se datorează încetării raporturilor contractuale a unor salariați cu societatea (deces, demisie, pensionare) și neangajării altora în loc.

În aceste condiții , câștigul mediu lunar pe salariat prevăzut pentru anul 2026 este de 7.240,45 lei în creștere față de nivelul previzionat pe anul 2025. Câștigul mediu brut lunar pe salariat prevăzut pentru anul 2026 **se afla sub** câștigul salarial mediu brut pe economie în luna noiembrie 2025 respectiv 9.271 lei comunicat de INSS .

Cheltuielile cu personalul cuprinse în Bugetul de Venituri și Cheltuieli pentru anul 2026 se prezintă astfel :

1. Cheltuielile de natura salarială sunt prevăzute în suma de 3.422,59 mii lei în creștere cu 1,51% față de realizările anului 2025, generată de majorarea salariului minim pe economie doar pentru salariații care se încadrează în această prevedere(un număr de 17 persoane din 39 salariați – posturi ocupate).În structura, cheltuielile de natura salarială se prezintă astfel :

- ✓ C1.Cheltuieli cu salariile în suma totală de 2.574,93 mii lei , sporuri aferente 522,36 mii lei.
- ✓ C2.Bonusuri conform CCM în suma de 325,30 mii lei compuse din:
 - *Cheltuieli sociale*- în suma de 25 mii lei estimate în limita de 0,81% aplicată cheltuielilor cu salariile personalului. Limita maximă de deductibilitate a acestor cheltuieli conform Legii nr.227/2015 privind Codul Fiscal este de 5% (154,86 mii lei).
 - *Tichete de masă* – în suma de 300,30 mii lei . Valoarea tichetului acordat este de 35 lei/salariat/zi având în vedere prevederile art XXXVI din OUG 89/2025 în care se menționează la alin.b) **menținerea în anul 2026 a nivelului drepturilor de hrană/indemnizațiilor de hrană/tichetelor**

de masă/normelor de hrană și altor drepturi de natură salarială similare aflate în plată la data de 31 decembrie 2025, acordate conform prevederilor legale;

- astfel ca tichetele de masa /salariat / an pentru anul 2026 au putut fi majorate la nivelul aflat in plata la data intrarii in vigoarea a Ordonantei de urgenta 89/2025 , respectiv la valoarea de 35 lei/salariat/zi. Aceasta majorare a fost facuta incepand cu drepturile salariale ale lunii noiembrie 2024.

Sintetiza Indicatorilor Economico-Financiari pe 2026 rezultati in urma propunerii memorandumului

INDICATORI	Rd BVC	Aprobat bvc 2025	Preliminat/ realizat 2025	Programat 2026-fara aprobare memorandum (crestere salar minim inclus)	Valori conform memo (indexar e 6.5%, posturi vacante)	valori totale programat e 2026 cu valori memorand um	Program 2026/Preli minat(Reali zat) 2025 %
Venituri totale, din care:	1	12,649.94	12,156.71	7,850.00		7,950.00	65%
Venituri din exploatare	2	12,549.94	12,033.68	7,500.00		7,600.00	63%
din servicii prestate	5	7,000.00	7,010.38	7,250.00	100.00	7,350.00	105%
Venituri din subventii/transfe ruri	9	4,999.94	4,999.94	0.00		0.00	0%
Alte venituri	14	550.00	23.36	250.00		250.00	1070%
Venituri financiare	22	100.00	123.03	350.00		350.00	284%
Cheltuieli totale, din care:	28	12,451.14	11,629.62	7,457.67		7,599.32	65%
Cheltuieli de natura salariala	86	3,530.19	3,371.57	3,422.59	135.65	3,558.24	106%
Cheltuieli cu salarile	87	3,187.10	3,051.26	3,097.29	120.27	3,217.56	105%
Bonusuri	91	343.09	320.31	325.30	15.38	340.68	106%
Rezultat brut	138	198.80	527.10	392.33		350.68	67%
Numar de personal la finele anului	148	43.00	43.00	43.00		43.00	100%
Numar mediu de personal	149	43.00	43.00	39.00		41.00	95%
Castigul mediu brut lunar pe salariat determinat pe baza cheltuielilor	151	6,691.80	7,021.70	7,187.03		7,162.97	102%

de natură salarială							
Castigul mediu brut lunar pe salariat determinat conform OG nr.26/2013	152	6,691.80	7,021.70	7,187.03		7,112.15	101%
Productivitatea muncii	153	175.58	180.35	192.31		185.37	103%

Anexam:

- 1.Certificat de atestare fiscala AJFP nr Nr.19889 din 06.08.2026
2. Organigrama societatii

CONCLUZII

Solicităm Ministerului Dezvoltării, Lucrărilor Publice și Administrației, în contextul celor expuse mai sus, inițierea Memorandumului în vederea aprobării de către Guvernul României astfel:

- in baza art. XXXVI al. (2) din OUG 89/2025 aprobarea creșterii cheltuielilor de natură salarială față de nivelul realizat în anul 2025 cu sumele reprezentând creșteri ale cheltuielilor de natură salarială aferente cu maximul indicelui mediu de creștere a prețurilor prognozat pentru anul 2026, pe baza analizei temeinic justificate expuse mai sus;

- in baza art. XXXVI al. (3) din OUG 89/2025 aprobarea creșterii numărului de personal cu un numar de 2 posturi vacante existente la finele anului 2025 (de la 39 la 41)

Cu stima,

Director General
Ing. NISTOR PETRU STELIAN

Contabil sef
Ec. ANI



ROMANIA

Ministerul Finanțelor
Agenția Națională de Administrare Fiscală
Direcția Generală Regională a Finanțelor Publice TIMIȘOARA
Administrația Județeană a Finanțelor Publice Arad

ANAF
Semnătură validă
Digitally signed by Ministerul
Finanțelor Publice - Timisoara
Date: 2026.08.06 12:00:06 EEST
Reason: Document MFP

CERTIFICAT DE ATESTARE FISCALA

Nr. 19889 Data eliberării 06.08.2026
emis ca urmare a cererii nr. 16865780 din data de 05.08.2026

Denumire / Nume si prenume

TIRGURI, OBOARE SI PIETE SA

Cod de identificare fiscala **): 8145406

Domiciliul fiscal :

Jud. ARAD, Mun. Arad, Pta. Mihai Viteazul, Nr. 13, Cod Postal 310017

**) in cazul persoanelor fizice se vor inscrie CNP precum si CIF

A. OBLIGATII FISCALE SI ALTE OBLIGATII BUGETARE

Sus-numitul contribuabil figureaza in evidentele fiscale cu urmatoarele obligatii fiscale si obligatii bugetare individualizate in titluri executorii emise potrivit legii si existente in evidenta organului fiscal central in vederea recuperarii, restante la data de 31.07.2026:

		- lei -
0	Denumirea obligatiei fiscale/bugetare	Suma
1	Obligatii fiscale/bugetare principale	0
2	Obligatii fiscale/bugetare accesorii	0
3	TOTAL (3=1+2)	0

B. SUME DE RAMBURSAT / RESTITUIT***):

Sus-numitul contribuabil figureaza in evidentele fiscale cu urmatoarele sume de rambursat/restituit :

		- lei -
0	Sume solicitate	Suma
1	Sume solicitate a fi restituite	0
2	Sume negative de TVA solicitate la rambursare	0
3	TOTAL (3=1+2)	0

***)) In situatia in care suma obligatiilor fiscale inscise la sectiunea A este mai mica sau egala cu totalul sumelor rambursat/restituit inscise la sectiunea B, la sectiunea D pct. III se va face mentiunea cu privire la situatia prevazuta la art. 157 alin.(3) din Legea nr. 207/2015 privind Codul de procedura fiscala, cu modificarile si completarile ulterioare.

C. INFORMATII PRIVIND VERIFICAREA ELIGIBILITATII CONTRIBUABILILOR PENTRU ACCESAREA FONDURILOR NERAMBURSABILE

Nu a fost solicitata completarea sumelor

a) Diferenta dintre obligatiile fiscale/bugetare cuprinse la sectiunea A si sumele mentionate la sectiunea B:

b) Totalul obligatiilor fiscale/bugetare in ultimele 12 luni

D. ALTE MENTIUNI:

I. OBLIGATII FISCALE/BUGETARE****)

Nu a fost solicitata detalierea

II. SUME DE RAMBURSAT/RESTITUIT ****)

Nu a fost solicitata detalierea



ROMANIA

Ministerul Finanțelor
Agenția Națională de Administrare Fiscală
Direcția Generală Regională a Finanțelor Publice TIMIȘOARA
Administrația Județeană a Finanțelor Publice Arad



CERTIFICAT DE ATESTARE FISCALA

Nr. 19889 Data eliberării 06.08.2026
emis ca urmare a cererii nr. 16865780 din data de 05.08.2026

III. MENTIUNI RELEVANTE PENTRU SITUAȚIA FISCALA A CONTRIBUABILULUI

Alte mențiuni

Conform prevederilor art.157, alin.(3) din Legea nr. 207/2015 privind Codul de procedura fiscală, cu modificările și completările ulterioare, în cazul contribuabilului pentru care s-a eliberat prezentul certificat de atestare fiscală, nu se considera ca înregistrează obligații fiscale restante întrucât suma obligațiilor fiscale înscrise la Secțiunea A este mai mică sau egală cu suma de rambursat/restituit de la Secțiunea B.

IV. SUME CERTE, LICHIDE ȘI EXIGIBILE DE INCASAT DE LA AUTORITĂȚILE CONTRACTANTE

****) Pct. I și II se completează, la solicitarea contribuabilului, cu detalierea sumelor înscrise la secțiunile A și B.

Sef serviciu Evidența platitor

Schmidt Beatrice

Intocmit,

Buzura Cristian

Conducătorul organului fiscal central ,

Numele și prenumele: Drăganescu Marius

Semnatura și stampila organului fiscal central

Organ fiscal central..... prin
(numele și prenumele conducătorului organului fiscal central****)
certifica faptul că prezentul înscris este conform cu originalul.

Semnatura și stampila unității

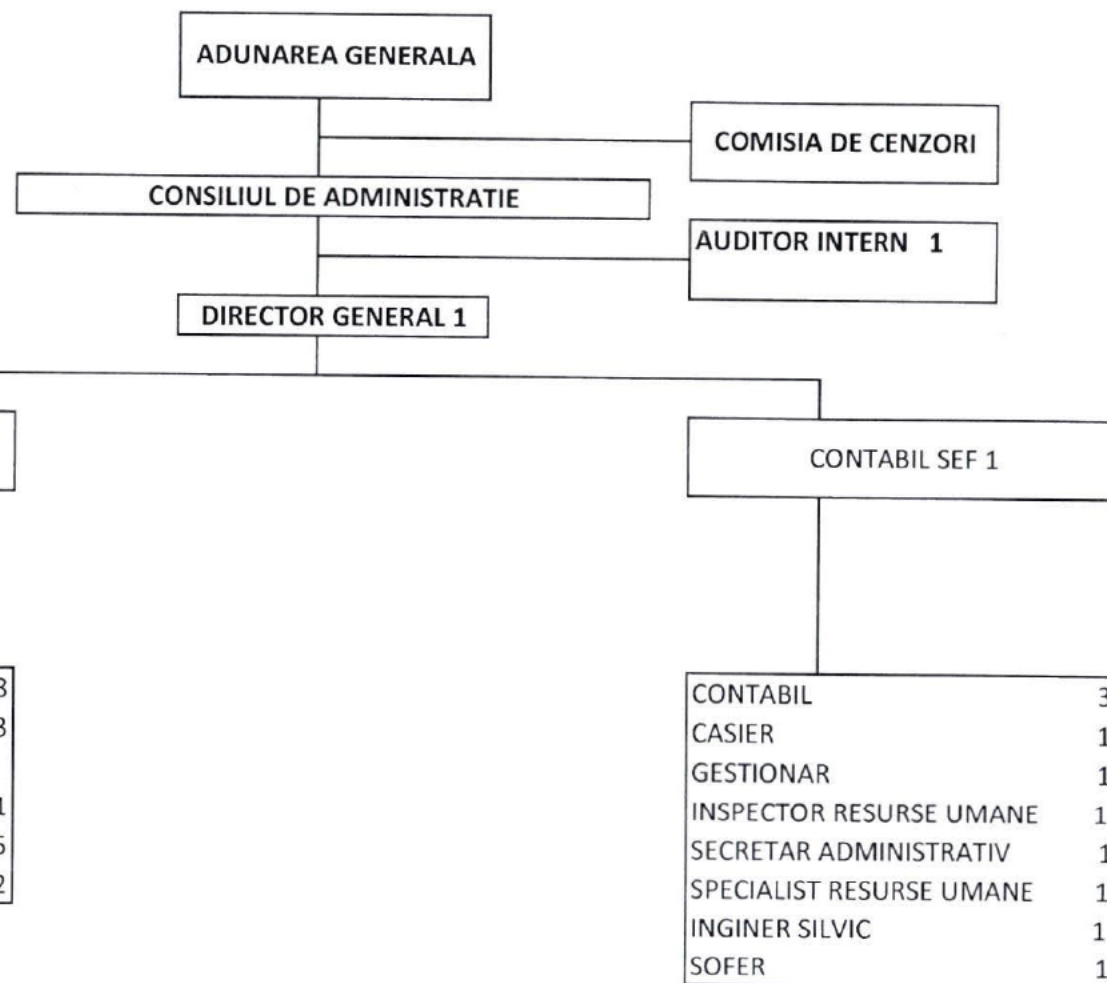
****) Se completează numai în cazul în care contribuabilul solicită certificarea pentru conformitate cu originalul unui certificat emis prin mijloace de transmitere la distanță.

Certificatul de atestare fiscală se poate utiliza de către persoana interesată pe o perioadă de până la 30 de zile de la data eliberării ori de până la 90 de zile de la data eliberării de către persoanele fizice, care nu desfășoară activități economice în mod independent sau nu exercită profesii libere.

STRUCTURA ORGANIZATORICA SC TARGURI OBOARE SI PIETE SA

VALABIL DE LA 08.12.2023

BAT



ALARIATI : 44